

RAPPORT OM LEDELSENS AFLØNNING - REGNSKABSÅRET 2025



CONCORDIA FORSIKRING A/S
TIETGENS ALLÉ 112-114
5230 ODENSE M
CVR-NR. 17 39 46 30



Aflønning til bestyrelse og direktion

I selskabets årsrapport fremgår de summerede lønoplysninger på de enkelte ledelsesniveauer, mens de detaljerede individuelle oplysninger kan findes i rapporten her. Rapporten vil være tilgængelig på selskabets hjemmeside i 10 år fra offentliggørelsen af årsrapporten, hvorefter oplysningerne slettes, jf. databeskyttelsesreglerne.

Vederlag til bestyrelsen

	Selskabet			Koncernen			
	DKK 1.000,-	2025	2024	2023	2025	2024	2023
Erling Hedemand Sørensen		163	113	113	307	295	305
Jesper Bierregaard		120	83	83	350	227	220
¹ Kristian Bollerup Jensen		37	97	97	87	253	310
Leo Holm Petersen		60	55	55	60	55	55
Liselotte Abildgaard Nøhr		60	55	55	90	82	82
² Michael Brask-Nielsen		80	37	0	200	131	113
³ Torben Søgaard Jensen		0	18	55	0	18	55
Vederlag til bestyrelsen i alt		520	458	458	1.094	1.061	1.140

¹Udtrådt af bestyrelsen i april 2025

²Indtrådt i bestyrelsen i april 2024

³Udtrådt af bestyrelsen i april 2024

Bestyrelsen aflønnes med et fast honorar og må ikke omfattes af nogen former for incitaments- eller performanceafhængig aflønning. Bestyrelshonoraret udgør et årligt basishonorar.

Basishonoraret fastsættes på baggrund af udviklingen i markedspraksis samt under hensynstagen til kompetencer og indsats, krav til forberedelse forud for bestyrelsesmøderne samt bestyrelsesarbejdets omfang og antallet af bestyrelsesmøder.

For medlemskab af revisionsudvalg ydes et udvalgshonorar efter samme principper som basishonoraret for bestyrelsesmedlemmer.

Uagtet antallet af den enkelte persons bestyrelses-/udvalgsposter på koncernplan kan der højst oppebæres honorar for 3 bestyrelses-/udvalgsposter i Himmerland Forsikring-koncernens 100 %-ejede finansielle virksomheder.

Der ydes ud over faste honorarer kørselsgodtgørelse efter statens regler.



Vederlag til direktionen

	Selskabet			Koncernen			
	DKK 1.000,-	2025	2024	2023	2025	2024	2023
Stella Lemvig Nielsen							
Fast løn inkl. værdi af fri bil og fri telefon		2.374	1.961	1.834	2.374	1.961	1.834
Pension		406	353	324	406	353	324
Vederlag til adm. direktør i alt		2.780	2.314	2.158	2.780	2.314	2.158

Direktionen er ansat på almindelige ansættelsesvilkår uden variable løndelev i form af engangsbetalinger, bonus m.v. og med en årlig vurdering af aflønningen. Ingen løndelev er incitaments- eller performanceafhængige.

Direktionens aflønning består af fast løn og pension. Herudover oppebærer direktionen benefits i form af fri bil, telefon og internet.

Den faste løn skal afspejle selskabets kompleksitet og struktur samt direktionens ansvar, relevant erhvervs erfaring, individuelle præstationer og kompetencer og fastsættes endvidere under hensyntagen til markedsvilkårene. Pensionen beregnes som en procentandel af den faste løn. Direktionen modtager alene bidragsbaserede pensionsordninger.

Der kan maksimalt aftales en fratrædelsesgodtgørelse svarende til en værdi af de sidste to års samlede faste løn inkl. pension. Der kan ikke ydes fratrædelsesgodtgørelse af løntillæg.

Der kan aftales vilkår om efterløn, der kommer til udbetaling i tilfælde af direktøren død i ansættelsesperioden. Efterlønnen kan højst udgøre 6 måneders sædvanlig løn inklusiv alle løndelev.

Bestyrelsen foretager en årlig vurdering af direktionens lønforhold og fastsætter inden for rammerne af denne politik alle aspekter af direktionens løn, herunder fratrædelsesvilkår.

Der gælder for nuværende direktion et opsigelsesvarsel på 12 måneder.

