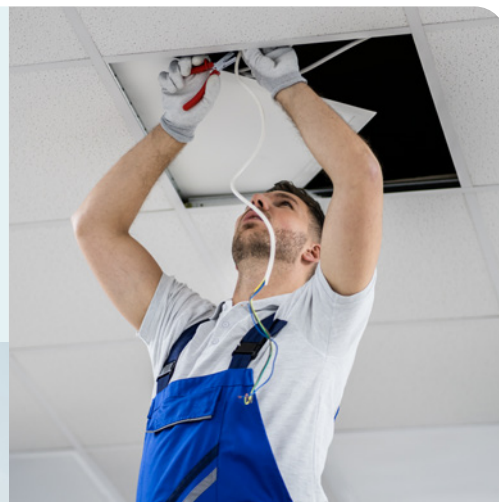


RAPPORT OM LEDELSENS AFLØNNING - REGNSKABSÅRET 2024



CONCORDIA FORSIKRING A/S
TIETGENS ALLÉ 112-114
5230 ODENSE M
CVR-NR. 17 39 46 30



Aflønning til bestyrelse og direktion

I selskabets årsrapport fremgår de summerede lønoplysninger på de enkelte ledelsesniveauer, mens de detaljerede individuelle oplysninger kan findes i rapporten her. Rapporten vil være tilgængelig på selskabets hjemmeside i 10 år fra offentliggørelsen af årsrapporten, hvorefter oplysningerne slettes, jf. databeskyttelsesreglerne.

Vederlag til bestyrelsen	Selskabet			Koncernen		
DKK 1.000,-	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Erling Hedemand Sørensen	113	113	113	295	305	305
Jesper Bierregaard	83	83	88	227	220	222
Kristian Bollerup Jensen	97	97	92	253	310	300
Leo Holm Petersen	55	55	55	55	55	55
¹ Liselotte Abildgaard Nøhr	55	55	37	82	82	64
² Michael Brask-Nielsen	37	0	18	131	113	103
³ Torben Søgaard Jensen	18	55	55	18	55	55
Vederlag til bestyrelsen i alt	458	458	458	1.061	1.140	1.104

¹Indtrådt i bestyrelsen i april 2022

²Udtrådt af bestyrelsen i april 2022 og genindtrådt i april 2024

³Udtrådt af bestyrelsen i april 2024

Bestyrelsen aflønnes med et fast honorar og må ikke omfattes af nogen former for incitaments- eller performanceafhængig aflønning. Bestyrelseshonoraret udgør et årligt basishonorar.

Basishonoraret fastsættes på baggrund af udviklingen i markedspraksis samt under hensynstagen til kompetencer og indsats, krav til forberedelse forud for bestyrelsesmøderne samt bestyrelsesarbejdets omfang og antallet af bestyrelsesmøder.

For medlemskab af revisionsudvalg ydes et udvalgshonorar efter samme principper som basishonoraret for bestyrelsesmedlemmer.

Uagtet antallet af den enkelte persons bestyrelses-/udvalgsposter på koncernplan kan der højst oppebæres honorar for 3 bestyrelses-/udvalgsposter i Himmerland Forsikring-koncernens 100 %-ejede finansielle virksomheder.

Der ydes ud over faste honorarer kørselsgodtgørelse efter statens regler.



Vederlag til direktionen

	Selskabet			Koncernen		
	DKK 1.000,-	2024	2023	2022	2024	2023
⁴ Stella Lemvig Nielsen						
Fast løn inkl. værdi af fri bil og fri telefon		1.961	1.834	461	1.961	1.834
Pension		353	324	79	353	324
Vederlag til adm. direktør i alt		2.314	2.158	540	2.314	2.158

	Selskabet			Koncernen		
	DKK 1.000,-	2024	2023	2022	2024	2023
⁵ Ole Færch						
⁶ Fast løn inkl. værdi af fri bil samt for 2022 værdi af fratrædelsesgodtgørelse		0	0	3.170	3.467	3.809
Pension		0	0	257	668	393
Vederlag til adm. direktør i alt		0	0	3.427	4.135	4.202
Samlet vederlag til direktionen inden for koncernen i alt		2.314	2.158	3.967	6.449	6.360

⁴Tiltrådt som adm. direktør i oktober 2022

⁵Fatrådt som adm. direktør i oktober 2022

⁶Der er i 2022 udbetalt fratrædelsesgodtgørelse i overensstemmelse med selskabets aflønningspolitik.

Direktionen er ansat på almindelige ansættelsesvilkår uden variable løndelev i form af engangsudbetalinger, bonus m.v. og med en årlig vurdering af aflønningen. Ingen løndelev er incitaments- eller performanceafhængige.

Direktionens aflønning består af fast løn og pension. Herudover oppebærer direktionen benefits i form af fri bil, telefon og internet.

Den faste løn skal afspejle selskabets kompleksitet og struktur samt direktionens ansvar, relevant erhvervs erfaring, individuelle præstationer og kompetencer og fastsættes endvidere under hensyntagen til markedsvilkårene. Pensionen beregnes som en procentandel af den faste løn. Direktionen modtager alene bidragsbaserede pensionsordninger.

Der kan maksimalt aftales en fratrædelsesgodtgørelse svarende til en værdi af de sidste to års samlede faste løn inkl. pension. Der kan ikke ydes fratrædelsesgodtgørelse af løntillæg.

Der kan aftales vilkår om efterløn, der kommer til udbetaling i tilfælde af direktøren død i ansættelsesperioden. Efterlønnen kan højst udgøre 6 måneders sædvanlig løn inklusiv alle løndelev.

Bestyrelsen foretager en årlig vurdering af direktionens lønforhold og fastsætter inden for rammerne af denne politik alle aspekter af direktionens løn, herunder fratrædelsesvilkår.

Der gælder for nuværende direktion et opsigelsesvarsel på 12 måneder.

